

PROFESSIONNALISER LA PRATIQUE DU BILAN DE COMPETENCES

PROGRAMME DE FORMATION - 4 JOURS (28 HEURES) - Année 2026



ORGANISATION DE LA FORMATION : JOURS 1 et 2

Cette formation se déroule sur 4 journées : 1 journée en présentiel et 3 journées en distanciel

JOUR 1 – Cadre réglementaire et posture du consultant

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette journée, le participant sera capable de :

- Identifier le cadre légal du bilan de compétences.
- Maîtriser les trois phases réglementaires.
- Adopter la posture professionnelle du consultant.
- Structurer un accompagnement individualisé.

Module 1 : Le bilan de compétences aujourd'hui

- Historique et évolution
- Cadre légal
- Déontologie
- Confidentialité
- RGPD

Module 2 : Les 3 phases réglementaires

- Phase préliminaire
- Phase d'investigation
- Phase de conclusion

Module 3 : La posture du consultant

- Écoute active
- Questionnement
- Neutralité
- Alliance de travail
- Limites de l'accompagnement

Module 4 : Conduire l'entretien initial

- Analyse de la demande
- Contractualisation
- Définition des objectifs

JOUR 2 – Investigation des compétences et analyse du parcours

Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Identifier les compétences du bénéficiaire à l'aide d'outils opérationnels.
- Connaître son identité professionnelle et débriefer des tests de personnalité
- Analyser les expériences professionnelles.
- Faire émerger les motivations, les valeurs, priorités et ressources.

Module 5 : Analyser un parcours professionnel

- Parcours de vie
- Ligne de vie professionnelle
- Expériences significatives

Module 6 : Repérer les compétences

- Hard skills
- Soft skills
- Compétences transférables

Module 7 : Identifier motivations et valeurs

- Motivations profondes
- Valeurs professionnelles
- Besoins psychologiques

Module 8 : Outils d'investigation

- Questionnaires
- Inventaires
- Cartographie des compétences

ORGANISATION DE LA FORMATION : JOURS 3 et 4

Cette formation se déroule sur 4 journées : 1 journée en présentiel et 3 journées en distanciel

JOUR 3 - Élaboration du projet professionnel

Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Construire des hypothèses professionnelles en extrapolant plusieurs pistes.
- Intégrer les réalités du marché de l'emploi local et interroger les professionnels du secteur industriel et/ou géographique.
- Co-construire et valider un projet réaliste.
- Le traduire en un plan d'action adapté.

Module 9 : Exploration des pistes professionnelles

- Méthodes d'idéation
- Scénarios professionnels

Module 10 : Analyse du marché de l'emploi

- Secteurs porteurs
- Tendances
- Enquêtes métiers

Module 11 : Validation du projet

- Faisabilité
- Cohérence
- Adéquation profil/projet

Module 12 : Construction du plan d'action

- Étapes
- Formation
- Financement

JOUR 4 – Restitution et conduite complète d'un bilan

Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Restituer les résultats du bilan de compétences.
- Rédiger les documents réglementaires : livret d'accompagnement, document de synthèse et plan d'action. Assurer la traçabilité de l'accompagnement
- Conduire un bilan complet de A à Z, en rendant accessible les contenus, exercices et outils aux bénéficiaires.
- Réaliser les démarches liées à la certification Qualiopi et aux autres normes applicables au bilan de compétences, afin d'en garantir la conformité.

Module 13 : Rédaction de la synthèse

- Structure réglementaire
- Rédaction professionnelle
- Préconisations

Module 14 : Entretien de restitution

- Techniques de restitution
- Gestion des objections
- Validation du projet

Module 15 : Gestion administrative et qualité

- Qualiopi
- Traçabilité
- Indicateurs qualité

Module 16 : Cas pratique intégral (2h30)

- Conduite d'un bilan complet
- Restitution et Feedback collectif

DESCRIPTION DE LA FORMATION

PREREQUIS

Être un professionnel de l'accompagnement en exercice (psychologue du travail, conseiller en insertion professionnelle, coach, formateur) ou justifier d'une expérience minimum d'un an en qualité de psychologue du travail, conseiller en insertion professionnelle, coach ou formateur....

PUBLIC

La formation s'adresse à tous les professionnels de la formation, de l'insertion, de la gestion des ressources humaines et de l'accompagnement souhaitant évoluer dans les métiers de la gestion de carrière et de l'orientation professionnelle.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

Il est remis au candidat un cas réel ou fictif présentant un bilan de compétences et ses résultats. A partir des informations communiquées, il est demandé au candidat de rédiger un rapport écrit, qui contient :

- Un rapport présentant la démarche mise en oeuvre
- Un livret d'accompagnement à compléter
- Une synthèse du bilan de compétences

À l'oral, le candidat soutiendra son rapport (durée : 40 minutes) et répondra aux questions du jury (durée : 30 minutes)

CERTIFICATION

Cette formation prépare à la certification " Professionnaliser la pratique du bilan de compétences ", détenue par l'organisme certificateur STEPHANE VAITI, et inscrite auprès de France Compétences sous la référence "RS6780" en date du 01/10/2024 pour une durée de cinq ans.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, présentation des outils professionnels, études de cas et jeux de rôle, quizz en salle

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION

Test d'entrée et test de sortie (évaluation des compétences acquises), Évaluations en cours de formation individualisée, Feuilles de présence, Certificat de réalisation.



Pour s'inscrire à cette formation ou en savoir plus : Envoyez votre demande par email : bilan.sapsa@gmail.com ou appelez directement au 06.64.04.15.36

"Depuis plus de 15 ans, j'accompagne les évolutions professionnelles au travers du bilan de compétences, de la VAE, formation et bilan d'orientation. Je vous propose une formation vous permettant d'être directement opérationnel comme professionnel des transitions professionnelles."



Marie-Pierre Letort
FORMATRICE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Conduire les différentes étapes d'un bilan de compétences, depuis l'entretien de cadrage jusqu'à la définition des objectifs du bénéficiaire, en veillant à la faisabilité et au bon déroulement de l'accompagnement.
- Animer des entretiens en adoptant une posture professionnelle et éthique, tout en adaptant votre communication aux besoins et au profil de chaque bénéficiaire.
- Réaliser une analyse approfondie des compétences personnelles, relationnelles et professionnelles, afin d'identifier les atouts et les compétences transférables.
- Accompagner la construction d'un projet professionnel cohérent grâce à des méthodes favorisant la réflexion, la prise de décision et l'autonomie.
- Structurer et formaliser le parcours du bénéficiaire à travers des outils de synthèse, un livret de suivi et un plan d'action opérationnel.
- Assurer le respect des exigences réglementaires et gérer les démarches liées à la certification Qualiopi et à la conformité de la prestation.

LIEUX, DUREE ET TARIFS

FORMATION MIXTE

TARIF : 1890 EUROS (Exonérée de TVA en vertu de l'article du 293B du Code Général des Impôts)

DUREE : 4 journées de 28 heures

En présentiel le JOUR 1 et à distance les autres jours.

LIEUX : GRAND SUD OUEST

Bordeaux, Mont de Marsan, La Rochelle, Tarbes, Pau, Agen, Toulouse, ...

ACCESSIBILITE

Cette formation est accessible dans un délai de 15 jours. Elle est aménageable sur demande à un public en situation de handicap.

En cas de visioconférence, une aide à la connexion à notre logiciel teams vous sera transmise en même temps que votre convocation à la formation.

FORMATION 100% DISTANCIEL

TARIF : 2290 EUROS (Exonérée de TVA en vertu de l'article du 293B du Code Général des Impôts)

DUREE : 4 journées de 28 heures

LIEU : 100 % distanciel